

Förslag till arbetsordning för valberedningen Koloniträdgårdsförbundet

1 Syfte och omfattning

Syftet med arbetsordningen är att beskriva och tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete, samt fastställa vilka grundläggande krav som ska uppfyllas av valda ledamöter i Koloniträdgårdsförbundets valberedning.

Detta förslag till arbetsordning är framtaget av en arbetsgrupp på uppdrag av förbundsstyrelsen avstämt med valberedningen och kommer att läggas fram för godkännande till Koloniträdgårdsförbundets Förbundsråd 2021.

2 Valberedningens uppdrag

Valberedningen arbetar för organisationens medlemmar genom att i enlighet med Koloniträdgårdsförbundets stadgar §§16.1, 17, 19 och 23 under verksamhetsåret, till nästkommande förbundsråd förbereda förslag till val av ny styrelse, val av revisorer och revisorsersättare samt mötesordförande och av styrelsen beslutad mötessekreterare. Valberedning föreslår dessutom medlemmar i stadgekommittén, arvodeskommittén och deltagare i förbundsrådets beredningsutskott

Valberedningen förbereder till viss del val av kommande periods valberedning genom att upplysa styrelsen och årsmötet om vilka av valberedningens ledamöter som står till förfogande.

Valberedningen ska löpande utvärdera samt vid behov, till förbundsstyrelsen, föreslå justering av arbetsordningen. Förbundsstyrelsens uppgift är att ta ställning till dessa och till förbundsstämman lägga förslag till beslut om ny arbetsordning för valberedningen.

3 Valberedningens sammansättning

Enligt Koloniträdgårdsförbundets stadgar § 19.1 ska valberedningen bestå av minst fem personer varav en sammankallande och dessutom ska två ersättare väljas. Årsmötet väljer ledamöter för en tid av ett år eller till nästkommande årsmöte genomförs. En målsättning bör vara att valberedningen förnyas med minst en person varje år och att ingen ledamot i valberedningen bör inneha sitt uppdrag lägre än sex mandatperioder.

Valberednings ledamöter ska vara väl förtrogna med Koloniträdgårdsförbundets organisation och värderingar. Vid val av valberedning ska, om möjligt, kön, ålder och föreningserfarenhet beaktas utifrån ett mångfaldsperspektiv som speglar medlemmarna i förbundets medlemsföreningar. De största regionerna antalsmässigt ska alltid vara representerade i valberedningen och en geografisk spridning av ledamöterna är också önskvärd. Till ledamot av valberedning får inte utses person som är anställd i Koloniträdgårdsförbundet. Om ledamot i valberedningen föreslås att kandidera till inval i styrelsen ska denne lämna sin plats i valberedningen.

4 Valberedningens arbete

Valberednings arbete inleds med ett uppstartsmöte där en konkret plan för arbetet fram till kommande årsmöte fastställs. Förslag på innehåll i planen bifogas denna arbetsordning.

Valberedningens enskilda ledamöter ska, var och en eller gemensamt, säkerställa att de är väl insatta i Koloniträdgårdsförbundets stadgar och grundläggande styrdokument som förbundets verksamhetsplan och senaste förvaltningsberättelsen. Utgångspunkten för rekryteringsarbetet är styrelsens arbetsordning och dokument som beskriver rollen som ledamot i styrelsen.

Valberedningen ska vara synliga inom organisationen på ett sätt som gör det enkelt för dem som önskar att ta kontakt med valberedningen. Kontaktuppgifter ska finnas på förbundets hemsida. Efterlysning av nomineringar publiceras i Koloniträdgården nummer 3 och 4 varje år.

4.1 Koloniträdgårdsförbundets behov och utmaningar

Valberedningens arbete ska tydligt ta avstamp i förbundets behov och utmaningar. Efter informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys ska valberedningen skapa sig en bild av vilken kompetens den kommande styrelsen behöver inneha.

Informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys bör bland annat innehålla intervjuer av nuvarande styrelsemedlemmar samt generalsekreteraren. Nuvarande styrelseledamöter bör även utvärderas utifrån närvaro vid styrelsemöten och engagemang i styrelsens arbete.

4.2 Styrelsens sammansättning

Valberedningens förslag ska bygga på en variation av ledamöter utifrån aspekterna kön, ålder och bakgrund samt typ av förening (stug-/odlingslott). Ledamöterna ska också ha en god geografisk spridning och de största regionerna antalsmässigt ska alltid vara representerade i styrelsen. Målsättningen är att styrelsen ska upplevas som representativ för medlemmarna i förbundets medlemsföreningar.

Valberedningen bör även beakta följande faktorer när den föreslår ledamöter till och sätter samman sitt förslag till styrelse:

- Ledamöten ska ha för styrelsen relevant kunskap och erfarenhet.
- Ledamöten ska ha god kännedom om förbundet och dess värderingar
- Ledamöten ska känna engagemang för uppgiften och ha den tid som krävs för uppdraget.
- Firmatecknare ska inte finnas registrerad för skulder hos Kronofogden, inte vara försatt i konkurs och inte ha meddelats näringsförbud. Kreditupplysning hämtas inför nominering och förvaras hos generalsekreteraren.

Beskrivningar av arbetsätt, inklusive hur man arbetat för representativitet, och motiveringar ska även presenteras skriftligen i årsmöteshandlingarna tillsammans med valberedningens förslag.

5 Transparens och tystnadsplikt

Mellan valberedningens ledamöter råder full transparens. Valberedningen ska ha ett strikt förhållningssätt gällande tystnadsplikt kring nominerade kandidater i kommunikation utanför valberedningen. Det ska vara upp till varje kandidat att själv avgöra om de vill tala öppet om sin nominering eller inte.

Bilaga Valberedningens arbetsplan

1. Informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys enligt 4 och 4.1 i arbetsordningen.
2. Utvärdera styrelsens nuvarande sammansättning och identifiera eventuella gap i fråga om kompetens, egenskaper och erfarenheter som behöver tillföras.
3. Formulera årets uppdrag/behov baserat på aktuella behov och förutsättningar.
4. Bestämma kanaler för att hitta lämpliga kandidater.
5. Bestämma hur urvalsprocessen ska ske; intervjuer, referenser och ta beslut om vem/vilka som ska tillfrågas för en eventuell nominering.
6. Skriva ett förslag till förbundsrådet inklusive beskrivning av arbetsätt och motiveringar. Klart 31 januari. Eftersom valberedningen också är arvodeskommitté ska även ett förslag gällande arvoden författas.
7. Föreslå eventuella ändringar i arbetsordningen för valberedningen. Klart 1 december.
8. Presentera valberedningens förslag på förbundsrådet samt arvodeskommitténs förslag gällande arvoden.
9. Eventuell överlämning till kommande års valberedning.